

# Tout savoir sur les salaires

*La question des différences salariales apparaît quasi quotidiennement dans l'actualité. Qu'elle soit abordée sous l'angle de la discrimination entre hommes et femmes, de l'écart entre le salaire le plus bas et celui le plus élevé dans les entreprises ou des différences qui existent entre les branches économiques, elle préoccupe et interpelle. Et tout particulièrement les apprenants qui, au moment de se lancer dans le monde du travail, s'interrogent sur la voie professionnelle à choisir.*

Texte Jean-Marc Huguenin, BNS

Les interrogations des apprenants trouvent des réponses dans le journal «Différences salariales» conçu par iconomix, l'offre de formation de la Banque nationale suisse, en collaboration avec PME Magazine. Les différents articles thématiques qu'il contient expliquent les facteurs qui influencent les salaires tout en relatant les témoignages de nombreux acteurs – apprenants, sportifs, artistes, etc. Fil rouge du journal, l'entreprise de snowboards Nidecker basée à Rolle ouvre ses portes et permet d'illustrer, à l'aide d'exemples concrets, les différents thèmes abordés.

## PRODUCTIVITÉ ET SALAIRES

Chez Nidecker comme ailleurs, les employés qui gagnent le plus sont ceux qui bénéficient d'une longue expérience et d'une bonne formation. Formation et expérience permettent à une personne d'être plus efficace dans son travail. Autrement dit, sa productivité augmente. Cela signifie que, par heure de travail, une personne bien formée et expérimentée produira plus qu'un employé débutant et moins bien formé. Pour un apprenant, il est donc bénéfique de viser la plus haute formation possible.



Si les meilleurs salaires sont versés dans les banques (6905 francs par mois en moyenne), les moins bons le sont dans l'hôtellerie (4113 francs en moyenne). Comment explique-t-on une telle différence? À nouveau, la productivité du travail entre en jeu. Plus la valeur des biens et services produits dans une branche économique pendant une période donnée est élevée, plus les salaires versés seront hauts. Et le niveau de formation des employés dans une branche donnée permet précisément d'augmenter la productivité, tout comme le progrès tech-

nique. Ainsi, une branche comme celle de l'hôtellerie, où le progrès technique et la formation des employés sont inférieurs au secteur bancaire par exemple, offre les salaires les plus bas.

## L'OFFRE ET LA DEMANDE

De nombreux métiers bien payés sont boudés par les jeunes. Ainsi, un polymécanicien gagne plus de 7000 francs après quelques années d'expérience et un constructeur de voies ferrées plus de 5000 francs cinq ans après son apprentissage. Ces professions



offrent de bons salaires parce qu'elles peinent à attirer des apprenants. Le salaire est donc, en partie, déterminé par l'offre et la demande. Si la demande de travail est élevée (de nombreuses entreprises cherchent à recruter) et que l'offre de travail est faible (peu de travailleurs sont intéressés), la rémunération augmentera. Mais l'inverse est également vrai: si la demande est faible (peu d'entreprises recrutent) et que l'offre est élevée (beaucoup de travailleurs sont sur le marché), le salaire baissera.

## JOURNÉE THÉMATIQUE

Pour prolonger la discussion sur la thématique des différences salariales, iconomix, en collaboration avec la Haute école pédagogique de Lausanne (HEPL), organise le 17 novembre 2010 à Lausanne une journée thématique intitulée «Salaire et travail – entre performance et équité». Cette journée s'adresse aux professeurs d'économie et de culture générale ainsi qu'à toute personne intéressée. Trois intervenants livreront leurs réflexions. Serge Gaillard, membre du comité de direction du SECO, s'exprimera sur l'impact de la libre circulation des personnes sur le niveau des salaires en Suisse. Yves Flückiger, professeur d'économie à l'Université de Genève, identifiera les principaux facteurs qui expliquent les différences salariales. Enfin, Pascal Couchepin, ancien président de la Confédération et conseiller

fédéral, abordera la thématique sous un angle plus politique. Entre les interventions, les participants auront l'occasion de suivre en parallèle trois ateliers consacrés à des ressources pédagogiques iconomix – (1) Journal «Différences salariales», (2) Budget (présenté par Yvan Péguiron, professeur en didactique de l'économie à la HEPL) et (3) iconomix-TV, une série de films illustrés par Mix & Remix pour expliquer les principes de base de l'économie.

*Journée d'économie politique*

*Salaire et travail – entre performance et équité*

*17 novembre 2010, 13h30 à 18h00, Lausanne*

*Information et inscription:*

*jean-marc.huguenin@snb.ch*

*www.iconomix.ch/fr*

## DISCRIMINATION SALARIALE

En Suisse, les femmes gagnent encore 24% de moins que les hommes. Si une moitié de cette différence s'explique par le fait que les femmes sont en moyenne moins bien formées que les hommes et bénéficient de moins d'expérience professionnelle en raison des interruptions dans leur carrière – maternité notamment –, l'autre moitié demeure inexplicable. Elle correspond donc à une véritable discrimination.

Il y a discrimination salariale quand deux personnes à la formation et aux compétences égales fournissent le même travail mais ne bénéficient pas du même salaire. Quelles que soient les raisons de cette discrimination, elles contreviennent à la loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes. Au-delà des aspects légaux, un employeur qui discrimine les femmes prend aussi le risque de voir ses meilleurs éléments féminins le quitter pour la concurrence!

## ET LE PLAISIR?

Comme le relève une apprentie de Nidecker dans le journal iconomix, le salaire et ses différentes composantes (primes, commis-

sions, bonus, etc.) sont certes importants mais d'autres facteurs comptent peut-être plus encore. L'ambiance dans l'entreprise et le plaisir au travail sont notamment déterminants pour qu'un employé se sente bien. Pour un emploi qui leur convient et les motive, les jeunes sont souvent prêts à accepter un salaire plus bas.

## ÉVALUER SON SALAIRE

Le journal «Différences salariales» est une source d'information et de liens vers d'autres ressources. Il permet notamment de découvrir un site qui permet à tout un chacun d'évaluer le salaire auquel il peut prétendre en fonction de ses caractéristiques ([www.lohnrechner.bfs.admin.ch](http://www.lohnrechner.bfs.admin.ch)), de connaître le rôle fondamental des syndicats ou de décrypter les méandres d'une fiche de paie. Vous y découvrirez que s'il avait voulu gagner beaucoup d'argent, Goran Bezina, capitaine du HC Genève-Servette et de l'équipe nationale de hockey, aurait choisi le football. Ou que le rappeur Nega ne gagne que trois francs sur la vente d'un CD à trente francs...