

PUG

Bon de commande

à retourner aux

Presses universitaires de Grenoble

5, place Robert-Schuman – BP 1549 – 38025 GRENOBLE CEDEX 1

Tel 04 76 29 43 09 – E-Mail : pug@pug.fr

ÉTABLISSEMENT					
NOM		PRÉNOM			
ADRESSE					
CODE POSTAL		VILLE			
e-mail					
Souhaite acquérir l'ouvrage :		CODE	PRIX unitaire €	QUANTITÉ	TOTAL €
Psychologie sociale de la connaissance – Étayage expérimental		2133	20,00 €		
Psychologie sociale de la connaissance – Fondements théoriques		1816	20,00 €		
Frais de livraison en France (au-delà de trois ouvrages, nous consulter)					4,29
Règlement :				TOTAL GÉNÉRAL	
<input type="checkbox"/> par chèque joint à l'ordre des PUG					
<input type="checkbox"/> par carte Visa, Master Card, Eurocard ou American Express					
N° de carte : _____ Date expiration : _____					
3 derniers chiffres du numéro imprimé au dos (cryptogramme visuel) : _____					
Signature : _____					
<input type="checkbox"/> autre : joindre un bon de commande administratif					

Téléchargez un extrait de l'ouvrage sur www.pug.fr

Ouvrages disponibles en librairie

**Psychologie sociale de la connaissance***Fondements théoriques*

Alain Quiamzade, Gabriel Mugny et Fabrizio Butera

PUG, 2013

COLLECTION « VIES SOCIALES »

Psychologie sociale de la connaissance

Étayage expérimental



A. Quiamzade, G. Mugny, F. Butera

PUG

Psychologie sociale de la connaissance

Étayage expérimental

Alain Quiamzade, Gabriel Mugny et Fabrizio Butera

Quelques mots sur l'ouvrage

Que se passet-il lorsqu'un individu se trouve confronté à un désaccord avec d'autres individus à propos d'une connaissance, d'un raisonnement, ou de la manière de résoudre un problème donné ? Va-t-il se laisser convaincre par l'autre ? Va-t-il s'opposer, rester sur ses positions, ou simplement l'imiter ? Va-t-il intégrer son point de vue et construire de nouvelles façons de penser, va-t-il innover ? Va-t-il réussir ou échouer à la tâche ?

Cet ouvrage propose une approche scientifique de ces questions. Il s'intéresse au processus de l'influence sociale, dans la construction des connaissances. Les auteurs montrent de façon pratique et illustrée comment les relations contribuent au développement des connaissances et de la compétence qui l'accompagne, en insistant aussi sur les facteurs qui ont des effets négatifs, en particulier lorsque les conflits interpersonnels introduisent des menaces sur l'identité personnelle et l'estime de soi.

Ce livre est un prolongement original et appliqué du premier ouvrage paru aux PUG en 2013 sous le même titre *Psychologie sociale de la connaissance*, qui s'attachait à ses fondements théoriques. Il intéressera les enseignants et étudiants en psychologie de tous niveaux, et les sociologues et professionnels de l'éducation, de la formation et des organisations.

Quelques mots sur les auteurs

Alain Quiamzade est chargé de cours aux universités de Genève et Lausanne, et à l'université suisse à distance, spécialiste des processus d'influence sociale et de comparaison sociale.

Gabriel Mugny est professeur à l'université de Genève, spécialiste des processus d'influence sociale, du développement social de l'intelligence et des représentations sociales.

Fabrizio Butera est professeur à l'université de Lausanne, spécialiste des processus d'influence sociale et de la motivation, et des dynamiques de coopération et de compétition.

Les +

- Une approche spécifique fondée sur des dizaines d'études expérimentales.
- De nombreux exemples pratiques.

Table des matières

Remerciements

Chapitre 1. Vers un modèle de l'influence dans les tâches d'aptitude

Un premier modèle à deux dynamiques

Un modèle à quatre dynamiques : la prise en compte de la compétence de la cible

Le modèle actuel de l'influence dans les tâches d'aptitude

Conclusion

Chapitre 2. Le conflit d'incompétences

De l'absence d'imitation au constructivisme

Un paradigme pour l'étude de la comparaison latérale entre pairs incompétents

Centration sur la tâche et réduction de l'incertitude

Les reflets délétères de la menace

Résolution de la tâche et performance

Du conflit d'incompétences à la crainte d'incompétence : enjeux motivationnels

Dynamiques attributionnelles en conflit d'incompétences

Chapitre 3. Conflit de compétences et interdépendance informationnelle

Genèse de la notion

L'influence entre source et cible compétentes

De l'influence à la résolution de la tâche

Imitation défensive et conflit de compétences

Dynamiques attributionnelles en conflit de compétences

Le rabaissement de la source

Chapitre 4. Contrainte et dépendance informationnelles

Tendance à la seule imitation d'une source de compétence supérieure

Confrontation à une source de compétence supérieure : entre menace et inspiration

Un paradigme pour l'étude de l'influence d'une source de compétence supérieure

Enjeux de compétence avec une source de compétence supérieure

Enjeux de compétence, menace et influence sociale

Expliquer l'appropriation

Influence et construction de la compétence

En guise de conclusion

Bibliographie

Code ISBN 978 2 7061 2133 3

Code SOFEDIS-SODIS S55 168 6

240 pages

20,00 €